

平成30年度 標津町特定事業主行動計画の実施状況報告

1 概要

平成28年4月に策定した「標津町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成28年度～平成32年度）」の計画に掲げた数値目標の達成に向けて各施策に取り組みました。

2 主な取組み

- 1) 平成28年度より、係長・課長補佐・課長の各役職段階における人材プールの確保を念頭に置いた人材育成を行う。
- 2) 平成28年度より、中堅職員として組織力を高めたり、他職員をマネジメントする能力を育成する研修等への参加を進める。
- 3) 年次休暇の取得目標を職員に周知し、年休取得のしやすい雰囲気醸成を図る。

3 数値目標の達成状況

- 1) 採用者の女性割合 ～ 平成32年度までに40%程度とする。
(平成25～27年度実績より約4%引き上げ)

区分	H25～27年度			平成28年度			平成29年度			
	受験者	採用者	採用者の女性割合	受験者	採用者	採用者の女性割合	受験者	採用者	採用者の女性割合	
一般事務職	男	30	7	36.4%	9	2	50.0%	3	0	100.0%
	女	9	4		2	2		5	3	
土木技師	男	2	1	0.0%	1	1	0.0%	4	2	0.0%
	女	0	0		0	0		0	0	
建築技師	男	1	0	100.0%	1	1	0.0%	0	0	—
	女	1	1		0	0		0	0	
電気技師	男	2	0	—	0	0	—	0	0	—
	女	0	0		0	0		0	0	
農林畜産技師	男	1	1	0.0%	0	0	—	0	0	—
	女	0	0		0	0		0	0	
計	男	36	9	35.7%	11	4	33.3%	7	2	60.0%
	女	10	5		2	2		5	3	

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

区 分		H30 年度								
		受験者	採用者	採用者の 女性割合	受験者	採用者	採用者の 女性割合	受験者	採用者	採用者の 女性割合
一般事務職	男	5	2	0.0%						
	女	2	0							
土木技師	男	0	0	—						
	女	0	0							
建築技師	男	0	0	—						
	女	0	0							
電気技師	男	0	0	—						
	女	0	0							
農林漁業 技師	男	0	0	—						
	女	0	0							
計	男	5	2	0.0%						
	女	2	0							

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

2) 職員に占める女性割合 ～ 平成32年度までに25%程度とする。
(平成27年度実績より約4%引き上げ)

3) 係長相当職以上の女性割合 ～ 平成32年度までに15%程度とする。

区 分	平成 27 年度			平成 28 年度		
	総数	うち女性	女性比率	総数	うち女性	女性比率
課 長 級	17	1	14.0%	16	1	14.8%
課長補佐級	6	0		7	0	
係 長 級	34	7		31	7	
その他職員	41	11	26.8%	41	12	29.3%
合 計	98	19	19.4%	95	20	21.1%

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

区 分	平成 29 年度			平成 30 年度		
	総数	うち女性	女性比率	総数	うち女性	女性比率
課 長 級	15	1	14.8%	18	1	15.1%
課長補佐級	9	0		9	0	
係 長 級	30	7		26	7	
その他職員	46	11	23.9%	45	16	35.6%
合 計	100	19	19.0%	98	24	24.5%

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

4) 年次休暇平均取得日数 ～ 10日程度とする。

区 分	H24 年度		H25 年度		H26 年度	
	取得日数	消化率	取得日数	消化率	取得日数	消化率
標 津 町	8.0	20.3	6.9	17.7	6.5	16.5
全道町村平均	9.6	24.7	9.4	24.2	9.1	23.6

区 分	H27 年度		H28 年度		H29 年度	
	取得日数	消化率	取得日数	消化率	取得日数	消化率
標 津 町	8.1	20.8	8.5	21.7	9.4	24.1
全道町村平均	9.3	24.0	8.9	23.2	—	—