

令和２年度 標津町特定事業主行動計画の実施状況報告

１ 概 要

平成２８年４月に策定した「標津町における女性職員の活躍の推進に関する特定事業主行動計画（平成２８年度～平成３２年度）」の計画に掲げた数値目標の達成に向けて各施策に取り組みました。

２ 主な取組み

- 平成２８年度より、係長・課長補佐・課長の各役職段階における人材プールの確保を念頭に置いた人材育成を行う。
- 平成２８年度より、中堅職員として組織力を高めたり、他職員をマネジメントする能力を育成する研修等への参加を進める。
- 年次休暇の取得目標を職員に周知し、年休取得のしやすい雰囲気の醸成を図る。

３ 数値目標の達成状況

- 採用者の女性割合 ～ 令和２年度までに４０％程度とする。
(平成２５～２７年度実績より約４％引き上げ)

区 分		H25～27 年度			平成 28 年度			平成 29 年度		
		受験者	採用者	採用者の 女性割合	受験者	採用者	採用者の 女性割合	受験者	採用者	採用者の 女性割合
一般事務職	男	30	7	36.4%	9	2	50.0%	3	0	100.0%
	女	9	4		2	2		5	3	
土木技師	男	2	1	0.0%	1	1	0.0%	4	2	0.0%
	女	0	0		0	0		0	0	
建築技師	男	1	0	100.0%	1	1	0.0%	0	0	—
	女	1	1		0	0		0	0	
電気技師	男	2	0	—	0	0	—	0	0	—
	女	0	0		0	0		0	0	
農林畜産技師	男	1	1	0.0%	0	0	—	0	0	—
	女	0	0		0	0		0	0	
計	男	36	9	35.7%	11	4	33.3%	7	2	60.0%
	女	10	5		2	2		5	3	

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

区 分		H30 年度			R1 年度			R2 年度		
		受験者	採用者	採用者の 女性割合	受験者	採用者	採用者の 女性割合	受験者	採用者	採用者の 女性割合
一般事務職	男	5	2	0.0%	4	1	0.0%	10	2	33.3%
	女	2	0		2	0		1	1	
土木技師	男	0	0	—	0	0	—			
	女	0	0		0	0				
建築技師	男	0	0	—	0	0	—			
	女	0	0		0	0				
電気技師	男	0	0	—	0	0	—			
	女	0	0		0	0				
農林漁技師	男	0	0	—	0	0	—			
	女	0	0		0	0				
計	男	5	2	0.0%	4	1	0.0%	10	2	33.3%
	女	2	0		2	0		1	1	

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

3) 係長相当職以上の女性割合 ～ 令和2年度までに15%程度とする。

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

※看護師、医療技術者、保健師、保育士、教育公務員除く

4) 年次休暇平均取得日数 ～ 10日程度とする。

区 分	H24 年		H25 年		H26 年	
	取得日数	消化率	取得日数	消化率	取得日数	消化率
標 津 町	8.0	20.3	6.9	17.7	6.5	16.5
全道町村平均	9.6	24.7	9.4	24.2	9.1	23.6

区 分	H27 年		H28 年		H29 年	
	取得日数	消化率	取得日数	消化率	取得日数	消化率
標 津 町	8.1	20.8	8.5	21.7	9.4	24.5
全道町村平均	9.3	24.0	8.9	23.2	9.5	24.7

区 分	H30 年		R1 年		R2 年	
	取得日数	消化率	取得日数	消化率	取得日数	消化率
標 津 町	8.7	22.4	9.1	23.5	7.5	18.9
全道町村平均	9.9	—	9.9	—	—	—